

Declaració institucional sobre la igualtat de gènere i la no-discriminació

A la Xarxa Santa Tecla Sanitària, Social i Docent reconeixem la diversitat com un dels nostres actius més importants i creiem fermament en la igualtat de gènere i en l'erradicació de qualsevol forma de discriminació en el nostre entorn laboral i en la societat en general.

Assumim la promoció de la igualtat com a part integral de la nostra cultura organitzativa i de la nostra responsabilitat social corporativa. Per aquest motiu, una de les accions estratègiques de la nostra organització inclosa en l'actual Pla estratègic 2022-2026 és **Potenciar la igualtat** (LE.02-OE.06).

Tenim el compromís de promoure la igualtat d'oportunitats i el respecte mutu entre tots els membres de la nostra organització, independentment del seu gènere i orientació sexual, fent especial referència al col·lectiu LGTBIQ+.

Per complir aquest compromís, vetllem per:

1. Fomentar un entorn de treball inclusiu, on totes les persones se sentin valorades i respectades per igual, i on es reconegui i se celebri la diversitat en totes les seves formes.
2. Garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació en tots els aspectes de l'ocupació, incloses la contractació, la promoció, la formació i el desenvolupament professional, basant-nos únicament en el mèrit i les capacitats de cada individu.
3. Adoptar polítiques i pràctiques que previnguin i afrontin qualsevol forma de discriminació, assetjament o violència de gènere en el lloc de treball, proporcionant els recursos necessaris per a la seva prevenció, detecció i resolució efectiva.
4. Sensibilitzar i formar els nostres equips sobre la importància de la igualtat de gènere i la no-discriminació, fomentant la reflexió i el diàleg constructiu entorn d'aquests temes.

La promoció de la igualtat de gènere i la no-discriminació no és només un imperatiu ètic, sinó també una font d'innovació, creativitat i èxit institucional.